

掲載日:令和6年10月16日

常勤教員の募集について

埼玉大学ダイバーシティ推進センターでは、特定プロジェクト教員(准教授)を募集しています。募集内容は次のとおりです。

【募集内容】

職務内容	(雇入れ直後) 教育・研究及び大学運営等に関すること (変更の範囲) 変更なし
所属	学術院 ※埼玉大学では全ての教員が学術院に所属し、担当部局(ダイバーシティ推進センター)において教育・研究を行います。
研究部門・領域	埼玉大学におけるダイバーシティ推進センターの機能強化のため、主に次の職務に従事する (1)ダイバーシティ推進センター長の補佐およびセンター全般の業務 (2)大学におけるダイバーシティ環境推進のマネジメント業務 (3)ダイバーシティ環境推進に関連する補助金等申請・実行・検証 (4)地域におけるダイバーシティ環境推進のための地方自治体との協働 (5)彩の国女性研究者ネットワーク組織運営と関連する学内イベント実施 (6)ダイバーシティ推進に関する教育・研究
専門分野	ジェンダー平等・ダイバーシティに関連する分野
担当科目	ダイバーシティ課題解決プログラム関連科目等
募集人員	1名
応募資格	(1)博士または修士の学位、あるいはそれに準ずる業績を有する方 (2)ダイバーシティ環境推進に関わる大学運営、外部資金獲得等の業務経験がある方が望ましい (3)ダイバーシティ課題解決プログラム等の教育実践を担当できる方 (4)英語によるコミュニケーションができることが望ましい
雇用期間	・期間の定め:有(5年間:令和7年4月1日~令和12年3月31日) ・契約の更新:有(ただし、業績審査に基づく) ・更新の上限:有(通算雇用期間10年の範囲内とする。)
試用期間	採用の日から3ヶ月間
勤務時間	国立大学法人埼玉大学教職員の労働時間、休暇等に関する規則による。
勤務地	(雇入れ直後)埼玉大学大久保キャンパス (変更の範囲)変更なし
休日等	土・日曜日及び祝日(授業日数確保のための勤務日を除く)、祝日勤務の振替日 年末年始(12/28~1/3)
給与等	月給制(国立大学法人埼玉大学教職員給与等規則に基づき支給)
諸手当等	・通勤手当 ※通勤手当は実費相当分を全額支給(上限あり、通勤距離が2km未満の場合は不支給) ※月の初日に就業していない場合は当月のみ通勤手当支給無し(翌月からの支給) ・期末手当、勤勉手当 ・その他、住宅、扶養手当等あり(支給要件該当者のみ)
加入保険等	労災保険, 雇用保険, 文部科学省共済組合
雇用者	国立大学法人埼玉大学長
受動喫煙防止措置	敷地内禁煙(屋外に喫煙所あり)
募集期間	令和6年12月23日(月)まで
提出書類	JREC-IN Portal (電子応募のみ)により以下を入力 (1)履歴・業績書・特定類型該当性に関する誓約書

	(本学 HP(https://www.saitama-u.ac.jp/guide/recruit/)よりダウンロード) (2)主要業績3点とその要約(様式自由:JREC-IN Portal PDF アップロード) (3)ダイバーシティ環境推進に関わる大学運営、外部資金獲得等の業務経験 (様式自由:JREC-IN Portal PDF アップロード)
書類提出期限	令和6年12月23日(月)必着
選考方法	一次選考:書類審査 二次選考:原則として対面での面接 (一次選考通過の方のみ、面接日時等を連絡します。ただし面接に係る交通費は支給しません) ※ 二次選考に先立ち、追加資料の提出を依頼する場合があります 選考の結果は、本人宛に文書またはメールで通知します
その他	① 埼玉大学では全ての教員が学術院に所属し、担当部局(ダイバーシティ推進センター)において教育・研究及びその他業務を行なうこととなります ② 埼玉大学ダイバーシティ宣言に則り、性別、国籍等は問いません ③ 本学ダイバーシティ推進センターの詳細は下記より参照願います http://park.saitama-u.ac.jp/~diversity/

<書類提出先・問合せ先>

〒338-8570 さいたま市桜区下大久保255
埼玉大学ダイバーシティ推進センター
ダイバーシティ推進センター長 北田佳子
E-mail: diversity-s@gr.saitama-u.ac.jp